

「PURPOSE DRIVEN COMPANY ～パーパスドリブンな人材を最大限に活かす組織作り～」
(SMO 社主催オンラインセミナー)について

平素より格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

2020年11月12日に弊社代表取締役社長 沢部浩久が、エスエムオー株式会社主催の「PURPOSE DRIVEN COMPANY ～パーパスドリブンな人材を最大限に活かす組織作り～」と題したオンラインセミナーにてトークセッションを行いました。

弊社が実施協力をさせて頂いた「パーパスに対する意識と就業状況への影響についての調査(エスエムオー株式会社、2018年11～12月実施)」のデータから、パーパスドリブンな就業価値観の存在と、それら価値観が組織への帰属意識や仕事への積極性に於ける相関が見出されましたが、組織側に於いては策定したパーパスが思うように機能しておらず、人材を最大限に活かせていないという現状が有ります。

同セミナーでは、如何にパーパスドリブンな人材を育成し、パーパスドリブンな組織を創るか、その為の重要な手段の一つである組織のパーパス浸透度を把握する為のパーパス・サーベイについて、同社COOのコンサルタント青山 永氏とのトークセッション形式で解説を行いました。

同社では前述の調査データのトピックスレポートを同社HPにてリリースしています。働き方が大きく変わってきている昨今、仕事に対するモチベーション、組織への求心力を如何に高めるかが企業の成長に大きく係わる重要な事項であると考えます。経営者のみならず、人事や組織マネジメントに係るご担当者の方々、経営企画や事業企画、マーケティング部門の方にも役立つ情報が得られることと存じます。

※SMO 社主催オンラインセミナー

「PURPOSE DRIVEN COMPANY ～パーパスドリブンな人材を最大限に活かす組織作り～」

<http://www.smo-inc.com/blog/research-reports/1419>

調査トピックスレポート「パーパスは組織マネジメントに資するのか(2019年3月)」

https://www.smo-inc.com/news/n_20190308.html

※エスエムオー株式会社公式サイト

<https://www.smo-inc.com/>