

## 非常事態宣言発令に伴う弊社勤務体制変更のお知らせ

お客様及びお取引様各位

弊社は4月7日に政府から発令された非常事態宣言を受けて、新型コロナウイルスに対する社内外の感染被害の抑制及び弊社に勤務する従業員とその家族の安全確保を最優先する為に、一定期間の在宅勤務、交代勤務及び有給休暇取得を原則とする措置を講じることとしました。

期間中は、お客様に対する業務に関しては支障をきたさないように対応する所存ですが、上記体制により若干の連絡の遅れやサービス範囲が限定的になる可能性が有ることを御承知おき賜りたく存じます。

また、感染拡大の状況の変化及び政府及び行政機関からの更なる要請により上記措置を変更する場合がございます。

### 【基本方針】

- ・弊社社員に関しては原則として有給休暇取得日以外は在宅勤務とします。よって、打合せ等が必要な場合はオンラインで行います。(社内で決定した特定の日時に於いては、オフィス在社勤務が有りますが、基本的には社内での調整業務に充てる為のものです)
- ・業務特性上、オフラインでの対応が必要な場合は別途協議させていただきます。
- ・テレワークに於いて弊社スタッフへのメールは各自が確認出来ますので、連絡等がございましたら従来通りお願い致します。
- ・4月27日から5月1日迄は弊社計画年休とし、4月25日から5月6日迄は休業させていただきます。
- ・本件の適用期間は令和2年5月6日迄とします。期間の変更については適宜情勢を鑑みて判断します。

お客様及びお取引先様に於かれましてはご迷惑・ご不便をおかけしますが、ご理解賜り何卒宜しくお願い致します。

令和2年4月8日

オルフェウスコンサルティング株式会社  
代表取締役社長 澤部 浩久